

datum

16 januari 2017

onderwerp

Honorering en salariering 2017

Aan het bestuur van «naam»

«adres»

«postcode» «woonplaats»

Geacht bestuur,

Graag informeren wij U aan het begin van het nieuwe jaar over een aantal zaken die uw aandacht vragen, zoals de honerings- en salarieringsbedragen zoals geldend voor 2017.

Inhoudsopgave diocesane regelingen 2017

Om de door u benodigde informatie snel te kunnen vinden, volgt onderstaand een korte inhoudsopgave van deze brief:

Nr.		Blz.
1.	Priesters en ongehuwde diakens	2
2.	Gehuwde gehonoreerde diakens	9
3.	Ongehonoreerde diakens	11
4.	Pastoraal werk(st)ers	12
5.	Huishoudelijk personeel	14
6.	Secretariële/administratieve krachten	15
7.	Kosters	15
8.	Dirigenten en organisten	15
9.	Assistenties	17
10.	Werkkostenregeling	18
11.	Premies sociale verzekeringen	18
12.	Pensioenpremie PFZW	20
13.	Zorgverzekeringswet	20
14.	Vrijwilligersvergoeding	21
15.	Fiscaal aftrekbare giften	21
16.	Verzekeringen	22
17.	Energie voor kerken	28
18.	Einde VAR per 1 mei 2016	29

Pseudo-werknemers

1. Priesters en ongehuwde diakens

Honorering

Omwille van de leesbaarheid wordt in het vervolg van de tekst alleen van priesters gesproken, maar hetgeen hieronder wordt aangegeven is ook van toepassing voor gehonoreerde ongehuwde diakens, tenzij anders vermeld. Hiervan uitgezonderd is overigens de transeunt diaken die zich in zijn stageperiode op weg naar het priesterschap bevindt, voor wie een separate regeling bestaat.

Het bruto honorarium voor priesters jonger dan 65 jaar en 9 maanden is opgebouwd uit een drietal elementen, te weten een honorarium, een vaste vergoeding voor autokosten alsmede een vergoeding voor de door de priester zelf te betalen kosten van de zorgverzekering. Werkzame priesters ouder dan genoemde leeftijd ontvangen een bruto honorarium, wat enkel bestaat uit een vergoeding voor vaste autokosten. Het inkomen van priesters die binnen een parochie werkzaam zijn, bestaat naast het bruto-honorarium uit recht op vrije huisvesting, een vergoeding voor de huishouding alsmede een vergoeding voor ambtsonkosten. Dit geldt in principe tot aan hun emeritaat [welke datum vaak niet gelijk zal zijn aan de datum van het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd c.q. de pensioenleeftijd].

Het niet aan de zorgverzekering gekoppelde deel van het honorarium is voor 2017 verhoogd met de zogenaamde “gemengde index”, die voor 2017 is vastgesteld op 0,9% [2016: 1,0%].

Voor wat betreft de vergoeding voor de kosten van de zorgverzekering, is in het honorarium voor 2017 opgenomen een bedrag dat voorziet in een dekking volgens de basisverzekering op een restitutiepolis met een verplicht eigen risico van € 385 per jaar [2016: € 385] en mét de topanvulling en uitgebreide tandartsdekking (alles gerekend met de daarvoor geldende bedragen bij CZ), totaal voor een bedrag van € 189,10 [2016: € 172,35] per maand. Dit bedrag is aldus bepaald op een verzekering met een zeer ruime dekking waarbij er van uitgegaan wordt dat betrokkenen zich ook zodanig verzekeren. Met ingang van 1 januari 2017 wordt dit bedrag, uitgaande van het tarief in de eerste schijf van de inkomstenbelasting [2017: 36,55%], gebruteerd vergoed, wat voor 2017 resulteert in een bruto maandbedrag ad € 298,03 [2016: € 271,63].

Op grond van het bovenstaande bedraagt het standaard-honorarium van een priester [leeftijd jonger dan 65 jaar en 9 maanden, inwonend] per maand:

	2017	2016
Honorarium	€ 796,78	€ 789,67
Ziektekostenverzekering	€ 298,03	€ 271,63
Vergoeding vaste reiskosten	<u>€ 401,40</u>	<u>€ 397,82</u>
Totaal bruto honorarium	€ 1.496,21	€ 1.459,12

In de hierna in deze brief opgenomen bruto-netto berekeningen worden voornoemde samenstellende onderdelen steeds in één totaalbedrag als honorarium gepresenteerd.

Fiscaal wordt de honorering van de clerici behandeld als waren het werknemers. Dat zijn ze echter in de praktijk niet. Daarom wordt er gesproken van zogenaamde pseudo-werknemers en is de parochie c.q. het parochiebestuur in deze pseudo-werkgever [de gezagsverhouding zoals die er normaal gesproken tussen werknemer en werkgever zou zijn ontbreekt immers].

Ambtsonkosten

Vanaf 1 januari 2015 is iedere parochie verplicht de zogenaamde werkkostenregeling toe te passen [zie onderdeel 10 van deze diocesane regelingen]. In de loop van 2016 is een onderzoek uitgevoerd naar de fiscaal toegestane hoogte van de vergoeding voor ambtsonkosten.

Op basis van dit onderzoek heeft de belastingdienst de ambtsonkostenvergoeding voor de periode 1 januari 2016 tot en met 31 december 2020 goedgekeurd voor een bedrag ad € 90 per maand, oftewel € 1.080 op jaarbasis. Deze vergoeding kan aldus worden aangewezen als eindheffingsloon dat gericht is vrijgesteld. In deze vergoeding zijn begrepen de kosten van vakliteratuur, permanente educatie, mobiele telefoon en pc alsmede zogenaamde intermediaire kosten (bureau-, vergader- en representatiekosten).

Rekening houdend met de ook reeds in voorgaande jaren gebruikte mogelijkheid tot het gedeeltelijk brengen van de vergoeding van ambtsonkosten onder de zogenaamde beschikbare vrije ruimte van de parochie binnen de werkkostenregeling [voor 2017 in dit kader vastgesteld op € 10 per maand], wordt de vergoeding van ambtsonkosten per 1 januari 2017 vastgesteld op € 100 per maand [€ 1.200 per jaar].

Een en ander betekent dat iedere parochie bij het gebruik van de zogenaamde vrije ruimte uit de werkkostenregeling verplicht is deze als eerste te gebruiken voor het onbelast uitkeren van € 10,00 per maand ter zake van de vergoeding van de ambtsonkosten.

Met de vaste vergoeding voor ambtsonkosten wordt geacht te zijn voorzien in alle door betrokkene te maken ambtsonkosten, behoudens de kilometervergoeding [zie hierna].

Verhoging AOW-leeftijd

Per 1 januari 2017 is de AOW leeftijd verhoogd naar 65 jaar en 9 maanden [2016: 65 jaar en zes maanden]. Die leeftijd wordt de komende jaren verder verhoogd. Door de Nederlandse Bisschoppenconferentie is besloten voor de datum van pensionering zich te conformeren aan de geldende en komende AOW-regels. Dit betekent dat de honoreringsregeling dienovereenkomstige wijzigingen ondergaat.

Berekening honorering 2017 inwonende R.-K. priesters

Voor de fiscale bijtelling inwoning, zoals deze wordt gehanteerd in de berekening van de nettohonorering van inwonende priesters, wordt aangesloten bij de fiscale norm voor huisvesting en inwoning welke voor 2017 is vastgesteld op € 5,50 per dag. Uitgaande van 365 dagen per jaar betekent dit een fiscale bijtelling ad € 167,29 per maand [2016: € 165,78].

De fiscale bijtelling voor de huishouding is in overleg met de belastingdienst voor 2017 vastgesteld op € 188,33 [2016: 187,50].

Met betrekking tot de honorering van inwonende priesters ouder dan 65 jaar en negen maanden wordt opgemerkt dat de vergoeding voor de vaste autokosten met ingang van 1 januari 2016 reeds gelijk is getrokken aan de vergoeding voor vaste autokosten, zoals die is begrepen in de honorering van de inwonende priesters jonger dan 65 jaar en negen maanden.

a. Leeftijd tot 65 jaar plus 9 maanden	Grondslag in €	Per maand in €
honorarium	1.496,21	1.496,21
fiscale bijtelling inwoning	167,29	
fiscale bijtelling huishouding	188,33	
werkgeversbijdrage ZVW	105,71	105,71
	<u>1.957,54</u>	<u>1.601,92</u>
af: loonheffing over € 1.957,54		285,33
af: inhouding ZVW		<u>105,71</u>
netto honorering		<u>1.210,88</u>
b. Leeftijd vanaf 65 jaar plus 9 maanden	Grondslag in €	Per maand in €
honorarium	401,40	401,40
fiscale bijtelling inwoning	167,29	
fiscale bijtelling huishouding	188,33	
werkgeversbijdrage ZVW	43,21	43,21
	<u>800,23</u>	<u>444,61</u>
af: loonheffing over € 800,23		148,50
af: inhouding ZVW		<u>43,21</u>
netto honorering		<u>252,90</u>

Berekening honorering 2017 vrij wonende R.-K. priesters

In samenhang met de invoering van de werkkostenregeling wordt door de Belastingdienst geen normbedrag meer vastgesteld voor de fiscale bijtelling nutsvoorziening. Met ingang van 1 januari 2016 dienen deze kosten te worden bepaald op basis van de daadwerkelijk kosten [op factuurbasis]. Dit bedrag kan per situatie verschillen, waardoor het maken van een standaard loonberekening voor vrij wonende priesters niet meer mogelijk is. Uitgangspunt is steeds geweest dat iedere vrij wonende priester een nettosalaris ontvangt wat gelijk is aan zijn inwonende collega. Dit betekent dat een vrij wonende priester jonger dan 65 jaar en negen maanden een nettosalaris dient te ontvangen ad € 1.210,88, en een vrijwonende priester ouder dan 65 jaar en negen maanden € 252,90.

Het is de verantwoordelijkheid van de parochie om voornoemd nettosalaris in haar loonadministratie te bruten, gebruikmakend van de daadwerkelijke kosten voor de nutsvoorziening. Hiervoor kan bijvoorbeeld worden aangesloten bij de hoogte van de maandelijkse voorschotnota's 2017 ter zake van de nutsvoorzieningen.

In de praktijk zullen de werkelijke kosten van de nutsvoorzieningen betreffende het woongedeelte van de priester soms niet goed bepaalbaar zijn, bijvoorbeeld in de situatie dat afzonderlijke meters voor gas en elektriciteit ontbreken. In dat geval zal gezocht moeten worden naar een zo goed mogelijke benadering van deze kosten.

Indien inzicht in de werkelijke kosten van nutsvoorziening daadwerkelijk ontbreekt, stelt het bisdom voor om voor een éénpersoonshuishouden [verbruik stroom 1.500 kWh, gas 1.000 m³ en water 100m³] op basis van de thans per 1 januari 2017 geldende energietarieven uit te gaan van een fiscale bijtelling voor nutsvoorzieningen ad € 100,00 per maand. In onderstaande voorbeeldberekningen voor de verloning van vrij wonende priesters wordt van deze norm uitgegaan.

a. Leeftijd tot 65 jaar plus 9 maanden	Grondslag in €	Per maand in €
honorarium	1.808,05	1.808,05
fiscale bijtelling vrij-wonen (18% van loon voor loonheffing, exclusief bijtelling vrij-wonen)	403,03	
fiscale bijtelling nutsvoorziening	100,00	
fiscale bijtelling huishouding	188,33	
werkgeversbijdrage ZVW	142,67	142,67
	2.642,08	1.950,72
af: loonheffing over € 2.642,08		597,17
af: inhouding ZVW		142,67
netto honorering		1.210,88
b. Leeftijd vanaf 65 jaar plus 9 maanden	Grondslag in €	Per maand in €
honorarium	418,15	418,15
fiscale bijtelling vrij-wonen (18% van loon voor loonheffing, exclusief bijtelling vrij-wonen)	135,82	
fiscale bijtelling nutsvoorziening	100,00	
fiscale bijtelling huishouding	188,33	
werkgeversbijdrage ZVW	48,08	48,08
	890,38	466,23
af: loonheffing over € 890,38		165,25
af: inhouding ZVW		48,08
netto honorering		252,90

Reiskostenvergoeding

De vaste autokosten zijn qua vergoeding reeds opgenomen in de maandelijks vaste honorering (zie hiervoor). Deze vergoeding betreft een bruto-bedrag en is onafhankelijk van het aantal daadwerkelijk gemaakte kilometers.

Uitsluitend voor dienstreizen zal in 2017 een vergoeding gelden voor de variabele autokosten van € 0,32 bruto per km; € 0,13 hiervan zal als inkomen moeten worden aangemerkt en is derhalve belast. De resterende € 0,19 kan nog steeds onbelast worden vergoed. Dit is onder de werking van de nieuwe werkkostenregeling niet veranderd.

Het is uitdrukkelijk niet de bedoeling dat de parochie de vrije ruimte vanuit de werkkostenregeling (zie onderdeel 10 van deze diocesane regelingen) gebruikt voor het (deels) onbelast uitbetalen van het normaal belaste deel van de kilometervergoeding.

Voor priesters benoemd in een parochie geldt vaak dat de ambtswoning zowel woonplek als standplaats is. In die situatie is er principieel geen sprake van woon-werk-verkeer en kunnen alle met het ambt verbonden kilometers tegen het tarief van dienstreizen worden gedeclareerd. Daar waar uitdrukkelijk wel sprake is van een splitsing tussen woonplek en standplaats, geldt voor het woon-werkverkeer een vergoeding ad € 0,19 per kilometer.

Van een vergoeding voor privé-gereden kilometers kan vanzelfsprekend geen sprake zijn.

In de situatie dat een parochie, na vooraf aangevraagde en verkregen toestemming van het bisdom, besluit om een priester een auto vanuit de parochie voor gebruik ter beschikking te stellen, gelden daarvoor de normale fiscale bijtellingsregels, een en ander afhankelijk van de CO2 uitstoot van de betreffende auto. Overigens wordt expliciet opgemerkt dat indien aan een priester vanuit de parochie een auto ter beschikking wordt gesteld, hij alsdan geen recht meer heeft op het bedrag voor vaste autokosten, zoals inbegrepen in zijn bruto-honorarium, met welk bedrag alsdan zijn bruto-honorarium dient te worden verlaagd.

Huishouding

Sinds 01-01-2004 geldt voor de 'huishouding' een forfait, dat jaarlijks met de belastingdienst wordt overeengekomen. Daarmee is de destijds bestaande noodzaak van het bewaren van bonnetjes komen te vervallen. Deze afspraak ziet dan ook op een administratieve lastenverlichting voor de parochie.

Het door een individuele parochie afwijken van deze regeling zou betekenen dat de verplichting tot het bewaren van bonnetjes herleeft alsmede dat de in de hiervoor opgenomen bruto-netto berekeningen gehanteerde normatieve bijtelling voor de kosten van de huishouding wellicht zou dienen te worden aangepast. Het afwijken van deze regeling is dan ook niet toegestaan.

Ten behoeve van de kosten die in de huishouding worden gemaakt [voor bijvoorbeeld eten en dergelijke], zijn in 2017 de volgende [maximale] bedragen toegestaan:

	per jaar in €	per maand in €
Huishoudgeld in geval van vrij-wonen:	3.554	296,17
Huishoudgeld in geval van inwoning, per persoon:	3.110	259,17

Let overigens op: het is nadrukkelijk vanuit de fiscus niet toegestaan de vermelde bedragen, al dan niet via de salarisadministratie, direct aan de priester of diaken op een eigen privé-bankrekening uit te betalen. Indien gewenst kunnen deze bedragen op een aparte (zakelijke) bankrekening van de parochie worden gestort, waarover de priester alsdan via een bankpasje kan beschikken.

Pensioenpremie

Voor het jaar 2017 heeft het PNB [Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen] de pensioenpremie vastgesteld op € 11.299 [2016: € 10.192] per jaar. Dit is inclusief de premie voor het arbeidsongeschiktheidspensioen. De pensioenpremie komt volledig ten laste van de parochie. De hoogte van de premie voor reguliere priesters [religieuzen] treft u verderop in dit schrijven aan.

Indien de huidige lage renteniveaus ook in de toekomst blijven gehandhaafd, zal het pensioenfonds in de komende jaren waarschijnlijk niet ontkomen aan een verdere premiestijging. Op dit moment wordt door het pensioenfonds een zogenaamde gedempte kostendeckende premie in rekening gebracht. Indien de demping achterwege zou worden gelaten, zou de jaarlijkse pensioenpremie voor 2017 € 17.201 hebben bedragen. Dit betekent dat het pensioenfonds in 2017 voor de deelnemers € 5.902 aan premie voor eigen rekening neemt.

Pensioenuitkeringen

Het PNB heeft na consultatie van de Bisschoppenconferentie in 2013 besloten om de pensioenleeftijd administratief te verhogen naar 67 jaar en tevens te faciliteren dat het pensioen als regel op de AOW-leeftijd ingaat. Tevens is het mogelijk gemaakt om naar eigen keuze vervroegd met pensioen te gaan [minimale leeftijd 55 jaar]. Dit leidt alsdan echter wel tot een verlaging van de pensioenuitkering.

Iedere seculiere priester die de leeftijd van 67 jaar of ouder heeft bereikt, ontvangt het volledige door hem opgebouwde pensioen. Ook indien ervoor wordt gekozen om na het bereiken van de 67 jarige leeftijd door te functioneren, wordt het opgebouwde pensioen uitbetaald. Hierdoor is geen extra pensioenopbouw na het 67^{ste} levensjaar meer mogelijk. De hoogte van het uiteindelijke pensioen is afhankelijk van het aantal vervulde dienstjaren. Voor inzicht in het door een priester opgebouwde pensioen bij het PNB, verwijzen wij graag naar de rekenvoorbeelden die ter zake zijn opgenomen op de site van het PNB [www.pnb.nl] alsmede naar www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Ten behoeve van een reguliere priester die ontslag vraagt uit actieve dienst en met emeritaat gaat, worden de oudedagsvoorzieningen getroffen door de desbetreffende orde of congregatie.

Pensioenpremie religieuzen

Het gaat hier om een vergoeding die betaald wordt aan religieuze instituten, zonder dat hierdoor de desbetreffende religieus een persoonlijke aanspraak op een pensioen verkrijgt bij bijvoorbeeld een verzekeringsmaatschappij of pensioenfonds.

Eind 2003 zijn de R.-K. Bisschoppenconferentie en de SNPR (Samenwerking Nederlandse Priester Religieuzen) tot overeenstemming gekomen over de hoogte van het bedrag van deze ‘pensioenpremie’ alsmede over de toekomstige indexering daarvan. Voor de indexering wordt de zogeheten ‘gemengde index’ gehanteerd. Voor het jaar 2017 is deze index vastgesteld op 0,9% [2016: 1,0%].

Over het jaar 2017 is de jaarpremie zodoende vastgesteld op een bruto bedrag ad € 3.611 [2016: € 3.579].

Deze pensioenpremie wordt door de belastingdienst beschouwd als onderdeel van het honorarium. De betaling van de oudedagsbijdrage van reguliere priesters, die in parochies werkzaam zijn, geschiedt dan ook via het ‘loonstrookje’ van de desbetreffende religieus zodat er loonheffing wordt ingehouden. Deze betaling vindt jaarlijks in een keer plaats in de maand juni tegen het tarief voor bijzondere beloning. De religieus en het bestuur van zijn instituut zijn ervoor verantwoordelijk dat het aldus resterende nettobedrag ook daadwerkelijk wordt toegevoegd aan de bestemmingsreserve van het instituut voor de ‘oude dag’.

De premiebetaling aan religieuze instituten geschiedt tot de 70-jarige leeftijd, ook als de desbetreffende regulier blijft doorfunctioneren na het bereiken van deze leeftijd.

AOW-uitkering seculiere en reguliere priesters

Een AOW-er die alleen woont, ontvangt een AOW-uitkering van 70% van het netto minimumloon. Een AOW-er die een gezamenlijke huishouding met één andere meerderjarige persoon voert, ontvangt 50% van het netto minimumloon.

Wanneer priesters de AOW-gerechtigde leeftijd bereiken en een aanvraagformulier dienen in te vullen voor de AOW, wordt daarin de vraag gesteld of een gezamenlijke huishouding wordt gevoerd. Deze vraag wordt gesteld in het kader van het verscherpte toezicht op het oneigenlijk gebruik van de sociale verzekeringswetten. Bij het antwoord op deze vraag is het goed om de regels van de Sociale Verzekeringsbank te kennen en in acht te nemen.

In geval twee meerderjarige personen in één huis wonen, neemt de Sociale Verzekeringsbank – ongeacht de aard van de relatie – snel aan dat sprake is van een gezamenlijke huishouding en ontvangt ieder van beide personen [indien de AOW gerechtigde leeftijd is bereikt] in beginsel een AOW-uitkering van 50% van het netto minimumloon.

Op deze aanname gelden op dit moment een beperkt aantal uitzonderingen. Er is geen sprake van een gezamenlijke huishouding als een zogenaamde meerpersoonshuishouding wordt gevoerd, dat wil zeg-

gen dat er 3 of meer meerderjarige personen in één woning wonen. Ook is, in geval twee personen in één woning wonen, geen sprake van een gezamenlijke huishouding als er een zogenaamde zorgrelatie tussen beiden bestaat of als er een strikt zakelijke [commerciële] relatie bestaat. In dat laatste geval moeten in een contract reële prijzen voor huur en/of kost en inwoning zijn afgesproken en moet met betaal- en ontvangsbewijzen worden aangetoond dat de afgesproken huur of verzorging daadwerkelijk is betaald.

Er is een wetsvoorstel in voorbereiding waardoor de regels voor het al dan niet voeren van een gezamenlijke huishouding, alsmede de hoogte van de te ontvangen AOW door personen die samen met één of meer volwassenen in één huis wonen door toepassing van de zogenaamde kostendelersnorm mogelijk gaan veranderen. In juni 2015 heeft het kabinet afgezien van de invoering van de kostendelersnorm in de AOW per 1 juli 2016; deze invoering is vooralsnog uitgesteld naar 1 januari 2018.

Voor actuele informatie over dit onderwerp verwijzen wij u naar de website van de Sociale Verzekeringsbank (www.svb.nl).

Arbeidsongeschiktheid

Per 1 augustus 2004 is de Wet Arbeidsongeschiktheidsverzekering Zelfstandigen [WAZ], die voor de R.-K. geestelijken van toepassing was, vervallen. De arbeidsongeschiktheidsverzekering is daarna overgenomen door het Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen. Seculiere R.-K. geestelijken, die vóór 1 augustus 2004 arbeidsongeschikt zijn geworden, vallen nog onder de WAZ. R.-K. geestelijken, die ná 1 augustus 2004 arbeidsongeschikt zijn geworden, vallen onder de nieuwe verzekering van het PNB. Voor 2017 is opnieuw voor deze arbeidsongeschiktheidsverzekering geen afzonderlijke premie verschuldigd aan het PNB.

Reguliere R.K. geestelijken vallen in voorkomende gevallen terug op hun orde of congregatie.

Huisvestingskosten reguliere priesters

Indien is overeengekomen dat een benoemde reguliere priester in het klooster van zijn gemeenschap blijft wonen, ontvangt de parochie van diens reguliere instituut een nota voor pensionkosten.

2. Gehuwde gehonoreerde diakens

[bedragen gelden voor diakens die voor de volledige honorering in aanmerking komen]

Honorering

De honorering is sinds 2004 zodanig aangepast dat het netto besteedbaar inkomen van de gehuwde gehonoreerde diaken gelijk is aan dat van de pastoraal werk[st]ers. Per 1 januari 2011 is de beloning van de pastoraal werk[st]ers gebaseerd op salarisschaal 10 uit de CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening.

In juni 2016 is overeenstemming bereikt over een nieuwe cao voor de periode 1 april 2016 tot 31 maart 2017. In de betreffende CAO is voor 2017 geen loonsverhoging voorzien. Indien en voor zover een nieuw af te sluiten CAO voor de periode vanaf 1 april 2017 zal leiden tot aanpassing van de lonen in 2017, zult u daarover door ons worden geïnformeerd.

De gehuwde diaken tot 65 jaar plus 9 maanden, die per 1 januari 2017 op honoreringsbasis fungeert, ontvangt per die datum [uitgaande van 38 uur per week] een maandelijkse bruto-honorering van € 4.821,82, oftewel € 57.861,84 [2016: € 57.725,97] op jaarbasis. Hierin is het vakantiegeld reeds begrepen. Daarnaast ontvangt de gehuwde diaken aan het einde van het jaar een eindejaarsuitkering van 1,85% overeenkomstig de vigerende regeling voor de pastoraal werk[st]ers. Het percentage van de eindejaarsuitkering wordt berekend over de in het betreffende kalenderjaar feitelijk verkregen bruto-honorering [dit is reeds inclusief vakantietoeslag].

Aangezien het inkomen van de diaken door de keuze van het pseudo-werknemerschap onder de heffing van de loonbelasting is gebracht, dient maandelijks loonheffing te worden ingehouden.

Reis- verblijf- en functioneringskosten [ambtsonkosten]

Hiervoor geldt de regeling zoals hierna vermeld bij pastorale werk[st]ers, waarnaar wordt verwezen.

Pensioenpremie

Voor het jaar 2017 is door het PNB de pensioenpremie vastgesteld op € 11.299 [2016: € 10.192] per jaar. Dit is inclusief de premie voor het arbeidsongeschiktheidspensioen. Op de honorering wordt 50% van deze premie [d.w.z. € 5.649,50 (2016: € 5.096,00) op jaarbasis, ofwel € 470,79 (2016: € 424,67) op maandbasis] als eigen bijdrage ingehouden.

Indien de huidige lage renteniveaus ook in de toekomst blijven gehandhaafd, zal het pensioenfonds in de komende jaren waarschijnlijk niet ontkomen aan een verdere premiestijging. Op dit moment wordt door het pensioenfonds een zogenaamde gedempte kostendekkende premie in rekening gebracht. Indien de demping achterwege zou worden gelaten, zou de jaarlijkse pensioenpremie voor 2017 € 17.201 hebben bedragen. Dit betekent dat het pensioenfonds in 2017 voor de deelnemers € 5.902 aan premie voor eigen rekening neemt.

Arbeidsongeschiktheid

Per 1 augustus 2004 is de Wet Arbeidsongeschiktheidsverzekering Zelfstandigen [WAZ], die voor de R.-K. geestelijken van toepassing was vervallen. De arbeidsongeschiktheidsverzekering is daarna overgenomen door het Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen. R.-K. geestelijken die vóór 1 augustus 2004 arbeidsongeschikt zijn geworden, vallen nog onder de WAZ. R.-K. geestelijken die ná 1 augustus 2004 arbeidsongeschikt zijn geworden, vallen onder de nieuwe verzekering van het PNB. Voor 2017 is voor deze arbeidsongeschiktheidsverzekering geen afzonderlijke premie verschuldigd aan het PNB.

Woontoeslag

Voor zover de maandelijkse woonlasten [huurprijs exclusief servicekosten of -bij een eigen woning- de rentelasten en de aflossingen] meer bedragen dan de maximale huur voor het aanvragen van een woontoeslag [voor 2017 € 710,68 (2016: € 710,68) per maand], zal op aanvraag van de diaken een belastbare woontoelage worden toegekend tot maximaal € 91 bruto per maand.

3. Ongehonoreerde diakens

Reis-, verblijf- en functioneringskosten [ambtsonkosten]

De ongehonoreerde diaken ontvangt geen honorering voor zijn werkzaamheden als diaken. Hij heeft echter wel recht op vergoeding van de kosten die hij ten behoeve van de uitoefening van zijn ambt maakt. Daarom gelden voor hem in beginsel dezelfde onkostenvergoedingsregelingen als voor de gehonoreerde diaken [mochten hierover vragen zijn, dan kunt u contact opnemen met het bisdom].

Fiscaaltechnisch kan de ongehonoreerde diaken echter ook een beroep doen op de zogenoemde vrijwilligersvergoeding. Deze onbelaste vergoeding bedraagt in 2017 op jaarbasis max. € 1.500 [2016: € 1.500]. Indien de ongehonoreerde diaken daaraan ter dekking van zijn ambtsonkosten de voorkeur geeft, dan zal de parochie hem deze onbelaste vergoeding uitbetalen. De diaken ziet dan wel af van iedere andere kostendeclaratie, óók ten aanzien van reiskosten [het is derhalve uitdrukkelijk niet én én]; hij hoeft in deze situatie dan ook geen kostenverantwoording te overleggen.

Ook voor de ongehonoreerde diaken geldt dat de parochie, naast in een vergoeding van gemaakte kosten, zal moeten voorzien in de randvoorwaarden, nodig om zijn ambt uit te kunnen oefenen. Zo zal de parochie moeten zorgdragen voor de bij het diakenambt behorende liturgische kleding [albe met diakenstola's in de vier liturgische kleuren; dalmatieken in de vier liturgische kleuren zijn bovendien ten zeerste aanbevolen]. De diaken kan er echter natuurlijk de voorkeur aan geven deze als zijn persoonlijk eigendom aan te schaffen.

Op grond van de fiscaaltechnische status van de ongehonoreerde diaken geldt dat aan deze de dienstreizen ook vergoed zullen worden tegen € 0,32 per kilometer, mits de diaken de mogelijkheid ziet om aan te tonen dat de werkelijke kosten all-in ten minste even hoog zijn [bij autokilometers zal dit veelal het geval zijn; het is echter de verantwoordelijkheid van de desbetreffende diaken zelf om dit eventueel naar de belastingdienst toe te kunnen verantwoorden]. Indien de werkelijke reiskosten € 0,19 of minder per kilometer bedragen, zal niet meer dan dat bedrag vergoed kunnen worden. In schema:

<u>Kilometerkosten</u>	<u>Declaratiebedrag</u>
Kosten per kilometer < €0,19	€ 0,19 per kilometer
Kosten per kilometer > €0,19 en < €0,32	Werkelijke kosten
Kosten per kilometer > €0,32	€ 0,32 per kilometer

In strikte zin kan er voor ongehonoreerde diakens geen sprake zijn van reizen woon-werkverkeer; derhalve gelden alle kilometers als ambtskilometers ['dienstreizen']. Gegeven de afwezigheid van een [fictieve] dienstbetrekking kan uitbetaling van deze kilometervergoeding netto plaatsvinden.

Personeel in loondienst

Voor alle medewerkers in dienst van parochies geldt op grond van artikel 54 van het Algemeen Reglement voor het bestuur van een parochie dat voor de aanstelling een schriftelijke en voorafgaande bisschoppelijke goedkeuring nodig is. Het ontbreken van deze goedkeuring kan ertoe leiden dat de rechtshandeling niet geldig is, hetgeen vervolgens allerlei juridisch ingewikkelde vragen kan oproepen. Het is beter deze te vermijden.

In verband met de bisschoppelijke goedkeuring wordt de arbeidsovereenkomst door de juridische afdeling van het bisdom bekeken, waarbij diverse aspecten aan de orde komen. In de eerste plaats wordt gekeken of een en ander juridisch en formeel klopt (overeenkomstig kerkelijk en Nederlands recht) en in de tweede plaats of de parochie de aanstelling, nu en in de toekomst, financieel zal kunnen dragen en tevens of deze in het beleid van de bisschop past. Als het antwoord op een van beide vragen niet direct positief is, zal nader overleg tussen bisdom en parochie dienen plaats te vinden.

4. Pastoraal werk[st]ers

Salariëring

Per 1 januari 2011 zijn de salarissen van de pastoraal werk[st]ers aangepast naar salarisschaal 10 van de CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, de periodieken 0 tot en met 13. De honorering van de pastoraal werk[st]ers geschiedt daarmee niet langer op basis van de leeftijd, maar op basis van zogenaamde functie-anciënniteit. Dit betekent dat de honorering na indiensttreding in principe op basis van dienstjaren wordt aangepast.

In juni 2016 is overeenstemming bereikt over een nieuwe cao voor de periode 1 april 2016 tot 31 maart 2017. In de betreffende CAO is voor 2017 geen loonsverhoging voorzien. Indien en voor zover een nieuw af te sluiten CAO voor de periode vanaf 1 april 2017 zal leiden tot aanpassing van de lonen in 2017, zult u daarover door ons worden geïnformeerd.

De thans geldende schaal 10 luidt als volgt:

Schaal 10 CAO Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening (zoals van toepassing verklaard voor pastoraal werk(st)ers)	
Periodiek	Bedrag
Start	€ 2.842
0	€ 2.892
1	€ 2.967
2	€ 3.028
3	€ 3.096
4	€ 3.161
5	€ 3.269
6	€ 3.381
7	€ 3.495
8	€ 3.609
9	€ 3.726
10	€ 3.847
11	€ 3.980
12	€ 4.122
13	€ 4.263

De eindejaarsuitkering ad 1,85% blijft in 2017 ongewijzigd. Het percentage van de eindejaarsuitkering wordt berekend over het door de pastoraal werk(st)er in het desbetreffende kalenderjaar feitelijk verdiende brutosalaris, vermeerderd met de in dat jaar opgebouwde vakantietoeslag.

Een exemplaar van het geldende Rechtspositiereglement voor Pastoraal werk[st]ers is via het bisdom verkrijgbaar.

Reis-, verblijf- en functioneringskosten [ambtsonkosten] volgens artikel 28 rechtspositiereglement

1. De werkelijke reis- en verblijfkosten voor dienstreizen van de pastoraal werk[st]er worden vergoed op declaratiebasis, mits deze akkoord worden bevonden door het bestuur. Reiskosten voor dienstreizen gemaakt per auto worden vergoed tegen € 0,32 per kilometer¹, waarvan € 0,13 belast.
2. De kosten van het eenmalig per dag² afleggen van de afstand heen en terug tussen de woning van de pastoraal werk[st]er en diens vaste werkadres worden vergoed tegen een bedrag van € 0,19 per km³.
3. Voor het gebruik van de eigen telefoon voor dienstdoeleinden wordt een vaste maandelijkse vergoeding verleend overeenkomstig de Diocesane Regelingen, tenzij het bepaalde in lid 5 sub b van toepassing is.
4. Het bestuur draagt zorg voor de aanwezigheid van de noodzakelijke vakliteratuur.
5. a. Het bestuur verschaft kantoorruimte.
b. Waar dit van de zijde van het bestuur niet mogelijk is wordt ad hoc een vergoeding voor het gebruik van kantoorruimte aan huis overeengekomen met inachtneming van de fiscaalwettelijke bepalingen.
6. De pastoraal werk[st]er in een deeltijdfunctie ontvangt de vergoedingen, bedoeld in lid 3 en lid 5 naar rato van zijn dienstverband.

Pensioenpremie

Voor het jaar 2017 is door het PNB de pensioenpremie vastgesteld op € 11.299 [2016: € 10.192] per jaar. Dit is inclusief de premie voor het arbeidsongeschiktheidspensioen. Op de honorering wordt 50% van deze premie [d.w.z. € 5.649,50 (2016: € 5.096,00) op jaarbasis, ofwel € 470,79 (2016: € 424,67) op maandbasis] als eigen bijdrage ingehouden.

Indien de huidige lage renteniveaus ook in de toekomst blijven gehandhaafd, zal het pensioenfonds in de komende jaren waarschijnlijk niet ontkomen aan een verdere premiestijging. Op dit moment wordt door het pensioenfonds een zogenaamde gedempte kostendekkende premie in rekening gebracht. Indien de demping achterwege zou worden gelaten, zou de jaarlijkse pensioenpremie voor 2017 € 17.201 hebben bedragen. Dit betekent dat het pensioenfonds in 2017 voor de deelnemers € 5.902 aan premie voor eigen rekening neemt.

Woontoeslag

Voor zover de maandelijkse woonlasten [huurprijs exclusief servicekosten of -bij een eigen woning- de rentelasten en de aflossingen] meer bedragen dan de maximale huur voor het aanvragen van een

¹ Vergoedingsbedrag 2017

² Alle overige reizen, ook naar de vaste werkplek, worden beschouwd als dienstreizen.

³ Vergoedingsbedrag 2017

woontoeslag [voor 2017 € 710,68 (2016: € 710,68) per maand], zal op aanvraag van de pastoraal werk[st]er een belastbare woontoelage worden toegekend tot maximaal € 91 bruto per maand.

5. Huishoudelijk personeel

Salariëring

De salariëring van huishoudelijk medewerkers geschiedt in het algemeen op basis van het wettelijk minimum loon en bedraagt voor volwassenen van 23 jaar en ouder per 1 januari 2017 op bruto maandbasis € 1.551,60 [2016: € 1.524,60]. Indien en voor zover de exacte invulling van de werkzaamheden een hoger beloningsniveau zou kunnen rechtvaardigen, is voorgaand overleg ter zake met het bisdom noodzakelijk. Ook de aanstelling van huishoudelijk personeel vraagt immers voorafgaande bisschoppelijke machtiging.

Overeenkomst tot verzorging en huisvesting

Bij overeenkomst tot verzorging en huisvesting dient de inhouding voor het jaar 2017 € 296,17 [2016: € 295,75] per maand te bedragen.

Pensioenpremie

Bij een volledige dagtaak bedraagt de pensioenpremie € 2.105 [2016: € 2.200] per jaar, waarvan 1/4 deel [per maand € 43,85 (2016: € 45,83)] op het salaris wordt ingehouden. Opgemerkt wordt dat deelname aan het pensioenfonds PNB [Reglement II] verplicht is ongeacht de omvang van het dienstverband.

Indien de huidige lage renteniveaus ook in de toekomst blijven gehandhaafd, zal het pensioenfonds in de komende jaren waarschijnlijk niet ontkomen aan een premiestijging. Op dit moment wordt door het pensioenfonds een zogenaamde gedempte kostendeckende premie in rekening gebracht. Indien de demping achterwege zou worden gelaten, zou de jaarlijkse pensioenpremie voor 2017 € 3.109 hebben bedragen. Dit betekent dat het pensioenfonds in 2017 voor de deelnemers € 1.004 aan premie voor eigen rekening neemt.

Lage-inkomensvoordeel

Indien een werknemer een gemiddeld uurloon verdient van minimaal 100% en maximaal 125% van het wettelijke minimumloon, ten minste op jaarbasis 1.248 verloonde uren heeft en de desbetreffende werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt, dan heeft de parochie als werkgever recht op een tegemoetkoming in de loonkosten. Deze tegemoetkoming bedraagt, afhankelijk van het uurloon, op jaarbasis maximaal € 1.000 of € 2.000. De werkgever behoeft geen beroep te doen op deze regeling. Indien van toepassing, wordt een en ander door het UWV op basis van de door de werkgever ingediende loonbelastingaangiften zelfstandig bepaald. De parochie ontvangt vóór 15 maart 2018 een voorlopig overzicht over 2017 betreffende het LIV waarop de parochie recht heeft.

6. Secretariële/administratieve krachten

Salariëring

Voor de beloning van secretariële/administratieve medewerkers kunnen de van toepassing zijnde beloningsschalen per 1 januari 2017 met de “gemengde index” ad 0,9% [2016: 1,0%] worden verhoogd.

Voor werknemers die niet vallen onder de werking van een zogenaamde rechtpositieregeling, is vanaf 1 januari 2014 een gewijzigd algemeen Model Arbeidsovereenkomst beschikbaar. De belangrijkste wijziging is de invoering van de Verklaring omtrent het gedrag [VOG] als aanstellingseis in specifiek benoemde situaties. Bij dit model hoort de bijlage “Standaard Arbeidsvoorwaarden voor een werknemer in dienst van een parochie van de R.K. Kerkprovincie in Nederland”. Genoemd model en bijbehorende standaard arbeidsvoorwaarden zijn via het bisdom verkrijgbaar.

7. Kosters

Salariëring

De salarissen voor kosters zijn per 1 januari 2017 met 0,9% [2016: 1,0%] verhoogd en als volgt op maandbasis vastgesteld [bij een werkweek van 38 uur]:

	2017	2016
1 dienstjaar	€ 1.761	€ 1.745
2 dienstjaren	€ 1.788	€ 1.772
3 dienstjaren	€ 1.817	€ 1.801
4 dienstjaren	€ 1.846	€ 1.830
5 dienstjaren	€ 1.877	€ 1.860
6 dienstjaren	€ 1.914	€ 1.897
10 dienstjaren	€ 1.944	€ 1.927
20 dienstjaren	€ 1.980	€ 1.962

8. Dirigenten en organisten

Honorering

In 2012 is een nadere invulling gegeven aan de rechtpositieregeling van de dirigenten en organisten en de daarbij behorende honoreringsregeling.

Ter zake van kerkmusici in loondienst en voor zover vallend onder het Rechtspositiereglement kerkmusici [dirigenten & organisten] in bisdommen van de R.-K. Kerkprovincie Nederland, dient te worden opgemerkt dat in verband met de wijzigingen in de pensioenwet per 1 januari 2014 een nieuwe regeling is getroffen voor de pensioenen van kerkmusici. Voor nadere informatie over deze pensioenregeling kunt u contact opnemen met het bisdom.

De honorering per uur wordt vastgesteld naar bevoegdheid en naar uitoefening van de gecombineerde dan wel enkelvoudige functie. In de genoemde uurbedragen is de voorbereidingstijd inbegrepen. De

honoreringbedragen op [dienst]uurbasis zijn per 1 januari 2017 met 0,9% [2016: 1,0%] verhoogd (afgerond op € 0,05) en als volgt vastgesteld:

Dienstjaren	Dir. of Org.			Dir. en Org.		
	Bev. III	Bev. II	Bev. I	Bev. III	Bev. II	Bev. I
1	20,55	23,70	26,60	31,90	36,90	41,90
2	21,05	24,50	27,60	32,00	37,75	43,00
3	21,60	25,30	28,65	33,50	38,60	44,00
4	22,15	26,15	29,70	34,10	39,50	45,10
5	22,65	26,95	30,75	34,65	40,30	46,15
6	23,20	27,70	31,90	35,15	41,10	47,25
7	23,70	28,50	32,90	35,65	42,00	48,30
8	24,20	29,25	33,95	36,15	42,85	49,30
9	24,70	30,00	35,00	36,70	43,65	50,30
10 of meer	25,20	30,75	36,05	37,25	44,45	51,30

In overleg met de KDOV en de voormalige KNTV is per 1 januari 2012 voor de kerkmusici met de bevoegdheid I, II en III een honorering afgesproken met een uitloop naar uiteindelijk 10 dienstjaren [in 2017], op basis van anciënniteit. Bovenstaande honorering wordt afgeleid van een basistarief per uur voor drie categorieën van vakbekwaamheid (zoals genoemd in de Beleidsnota voor Kerkmusici).

Niveau I: voor deze functie dient de dirigent en/of organist in het bezit te zijn van hetzij het diploma Kerkmuziek afgegeven door de Stichting Nederlands Instituut voor Kerkmuziek, hoofdvak(ken) koördirectie en/of orgel, hetzij het diploma Uitvoerend Musicus Koördirectie en/of Uitvoerend Musicus Orgel van een Nederlands conservatorium of daarmee gelijk te stellen instelling, tezamen met het Praktijkdiploma Kerkmuziek, koördirectie c.q het Praktijkdiploma Kerkmuziek, orgel.

Niveau II: voor deze functie dient de dirigent en/of organist in het bezit te zijn van een Praktijkdiploma Kerkmuziek, koördirectie en/of orgel.

Niveau III: voor deze functie dient de dirigent en/of organist in het bezit te zijn van een bevoegdheidsverklaring, afgegeven door de Commissie Bevoegdheidsverklaringen voor de Kerkmuziek (KDOV), bedoeld in de Interdiocesane regeling voor de kerkmuziek, na een door de kandidaat afgelegd examen, met aantekening voor dirigent en/of organist.

De salariering van de kerkmusicus, die niet valt onder de hiervoor genoemde bevoegdheid categorieën, maar die een arbeidsovereenkomst heeft gesloten met het bestuur, luidt in 2017 als volgt:

<i>bevoegdheid</i>	<i>dirigent én organist</i>	<i>dirigent óf organist</i>
Groep A	€ 28,80	€ 19,25
Groep B	€ 19,25	€ 13,05

De indeling in groep A of groep B wordt overgelaten aan het overleg tussen bestuur en de kerkmusicus. Voor deze categorie van personen is het Rechtspositiereglement niet van toepassing.

Indien en voor zover een dirigent en/of organist werkzaamheden in rekening brengt vanuit een eigen onderneming, luiden voornoemde tarieven exclusief B.T.W.

Overige vergoedingen en regelingen

9. Assistenties

Wisselende assistenties

Voor de meest voorkomende diensten gelden per 1 januari 2017 de volgende richtbedragen [de bedragen a t/m d zijn inclusief stipendium]:

- | | |
|--|-------|
| a. weekendassistenties met regelmatige preekbeurt | € 74 |
| b. zondagsassistenties met regelmatige preekbeurt | € 48 |
| c. zondagsassistenties zonder preek | € 21 |
| d. weekdagen | € 17 |
| e. bezinnings- en vormingsdagen en retraites per dag | € 145 |
| f. conferenties of instructies [eventueel met discussie] per keer | € 87 |
| g. Assistenties bij huwelijks- en uitvaartdiensten zijn gelijk te stellen aan b. | |
- Inzake de eventuele voorbereiding op deze diensten wordt geadviseerd het onder punt f. vermelde tarief te hanteren.

Vaste assistenties

Voor vaste assistenties, welke een half jaar of langer duren en waarbij de werkzaamheden niet beperkt blijven tot liturgische diensten, gelden de volgende richtbedragen:

1. weekendassistentie € 74 per weekend, verhoogd met een bedrag van € 1.164 op jaarbasis,
2. zondagsassistentie € 48 per zondag, verhoogd met een bedrag van € 582 op jaarbasis.

Reiskostenvergoedingen

Gemaakte reiskosten worden in het geval van autokosten vergoed met maximaal € 0,32 per kilometer; de reiskosten, gemaakt met het openbaar vervoer, worden op basis van de werkelijk gemaakte kosten vergoed.

Overige opmerkingen ter zake van assistenties

Van seculiere priesters, die door hun functie een salaris genieten dat hoger is dan de honorering van de parochiepriesters, wordt verwacht, dat zij bij assistenties van een vergoeding zullen afzien. Het verdient aanbeveling vooraf met deze assistent[en] goede afspraken te maken over bovenstaande vergoedingen en deze schriftelijk vast te leggen.

De hoogte van het inkomen van emeriti, bestaande uit de AOW-uitkering en een volledig pensioen van het Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen, is van dien aard dat ten aanzien van vergoeding voor assistenties aan emeriti wordt geadviseerd genoegen te nemen met het lokaal geldende stipendium, vermeerderd met de reiskostenvergoeding zoals hiervoor vermeld is.

De assistentievergoeding voor reguliere priesters dient in beginsel aan het religieuze instituut betaald te worden. Wanneer een reguliere priester door zijn functie meer verdient dan de honorering van een parochiepriester, kan hij toch niet zelfstandig van een vergoeding afzien. Dit kan uitsluitend het religieus instituut doen. In voorkomende gevallen wordt echter wel verwacht dat het instituut van een vergoeding zal afzien.

10. Werkkostenregeling

Per 1 januari 2015 is de zogenaamde werkkostenregeling voor iedereen verplicht geworden.

In de praktijk heeft de werkkostenregeling en met name de invulling van de vrije ruimte voor een parochie een relatief beperkte betekenis, ook al omdat de vrije ruimte meestal beperkt van omvang is vanwege de relatief lage fiscale loonsom van priesters en ongehuwde diakens en van werknemers met kleine deeltijdfuncties.

Om die reden is besloten om – met uitzondering van een klein deel van de functiekostenvergoeding voor priesters [zie onderdeel 1] – geen verplichte regeling te treffen voor de toepassing van de werkkostenregeling c.q. de besteding van de vrije ruimte in een parochie. Omdat de vrije ruimte echter gebaseerd is op de collectieve loonsom, wordt wel geadviseerd om vanuit goed werkgeverschap de vrije ruimte eerst te benutten voor onbelaste collectieve verstrekkingen aan alle werknemers en pseudo-werknemers van de parochie [zoals een gezamenlijk etentje, kerstpakket, personeelsuitje etc.].

Vanaf 1 januari 2015 zijn vergoedingen, verstrekkingen en terbeschikkingstellingen van gereedschappen, computers, mobiele communicatiemiddelen en dergelijke apparatuur gericht vrijgesteld als deze voldoen aan het zgn. noodzakelijkheids criterium. Onder de voorwaarde dat de noodzakelijkheid van een dergelijke verstrekking door de werkgever is getoetst – d.w.z. dat vast is komen te staan dat een individuele werknemer zonder de desbetreffende voorziening zijn werk niet goed kan uitoefenen – wordt geadviseerd gebruik te maken van de mogelijkheid om een dergelijke verstrekking onbelast te doen, zonder dat het privé voordeel tot het loon behoeft te worden gerekend.

11. Premies sociale verzekeringen

De premies volksverzekeringen [AOW, ANW en WLZ] zijn verschuldigd door de werknemer. Deze premies worden door de belastingdienst verwerkt in haar loonbelastingtabellen. De premiebetaling loopt zodoende automatisch mee in de maandelijkse verloning van het salaris.

Voor 2017 bedragen de percentages:

	Maximaal heffingsloon	Ten laste van werkgever	Inhoudingen bij werknemer	Totaal
	<i>per jaar in €</i>			
AOW	33.791	0,00%	17,90%	17,90%
ANW	33.791	0,00%	0,10%	0,10%
WLZ	33.791	0,00%	9,65%	9,65%

De werkgever neemt de premies werknemersverzekeringen voor haar rekening. Voor deze verzekeringen heeft de ministerraad voor het jaar 2017 de volgende heffingspercentages vastgesteld:

	Maximaal premieloon		Ten laste van werkgever	Inhoudingen bij werknemer	Totaal
	<i>per dag⁴ in €</i>	<i>per jaar €</i>			
WAO/WIA/Aof ⁵	206,54	53.701	6,66%	0,00%	6,66%
Sectorfonds 35 [voorheen WW- WACHTGELD]	206,54	53.701	0,94%	0,00%	0,94%
WW- Awf	206,54	53.701	2,64%	0,00%	2,64%
ZVW	206,54	53.701	6,65%	0,00%	6,65%

Ter zake van de ZVW-premie kan worden opgemerkt dat werknemers die in loondienst zijn per 1 januari 2013 geen bijdrage ZVW meer betalen. De verplichte vergoeding van die bijdrage door de werkgever is dan ook vervallen. Daarvoor in de plaats is de werkgeversheffing ZVW [2017: 6,65%] gekomen, waardoor de premie direct ten laste van de werkgever komt.

Voor pseudo-werknemers [priesters en diaken] heeft de overheid wel de regeling gehandhaafd dat zij de vastgestelde inkomensafhankelijke bijdrage zelf dienen te betalen. Deze eigen bijdrage is voor 2017 vastgesteld op 5,4% [2016: 5,5%]. Voor de verwerking in de loonberekening wordt u verwezen naar het gestelde onder het kopje “zorgverzekeringwet” in het vervolg van deze brief.

WGA premie

De WIA [Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen] als opvolger van de WAO bestaat uit twee regelingen, waarbij de van toepassing zijnde regeling afhankelijk is van de mate van arbeidsongeschiktheid:

- IVA [inkomensvoorziening voor volledig en duurzaam arbeidsongeschikten]
- WGA [werkherhating gedeeltelijk arbeidsongeschikten]

Het risico met betrekking tot de IVA is voor alle werkgevers bij het UWV verzekerd. Het risico met betrekking tot WGA kan de werkgever zelf dragen dan wel privaat verzekeren via een verzekeringsmaatschappij of verzekeren via het UWV.

De WGA premie betreft de premie die door de werkgever betaald moet worden om dit risico af te dekken. Zoals U wellicht weet mogen werkgevers sinds 1 januari 2007 maximaal 50 % van deze premie verhalen op het nettoloon van de werknemers. Dit verhaalsrecht is geregeld in de Wet financiering sociale verzekeringen, art 34 lid 2 en artikel 122b. Overleg hierover met een vertegenwoordiging van

⁴ Voor 2015 wordt het jaar op 261 dagen gesteld

⁵ Basispremie 6,66% ten laste van de werkgever, inclusief 0,5% voor bijdrage kinderopvang. De gedifferentieerde premie voor WAO en WGA is per werkgever verschillend. De sectorale premie voor de gedifferentieerde premie Werkhervattingkas (Whk) 2017 bedraagt 1,06% (WGA [vast/flex] 0,72% en ZW-flex 0,34%).

werknemers is niet noodzakelijk. Indien het bisdom besloten heeft dat deze premie volledig voor rekening van de werkgever komt, wordt uitdrukkelijk aangetekend dat zij het recht voorbehoudt om op enig moment in de toekomst op dit punt een ander besluit te nemen. Het is van belang dat U dit op deze wijze ook schriftelijk meldt aan het personeel dat U eventueel in loondienst heeft [priesters en diakens behoren hier dus niet toe]. Dit om te voorkomen dat men een en ander als een verworven recht gaat beschouwen.

12. Pensioenpremie PFZW

Voor 2017 zijn de premies en franchises als volgt vastgesteld:

	O.P. ⁶	A.P. ⁷
Franchise	€ 11.829	€ 20.108 ⁸
Pensioenpremie	23,50%	0,50%

Het bisdom schrijft voor om 50% van de pensioenpremie ten laste van de werkgever en 50% ten laste van de werknemer te laten komen.

13. Zorgverzekeringswet

Inkomensafhankelijke bijdrage

De inkomensafhankelijke premie voor personeel in loondienst is in 2017 met 0,10% punt verlaagd van 6,75% naar 6,65%. Voor pseudo-werknemers [waaronder priesters en diakens] is de inkomensafhankelijke premie verlaagd van 5,50% naar 5,40%.

De Zorgverzekeringswet regelt, zoals bekend, vanaf 1 januari 2006 de verzekering van de kosten van de gezondheidszorg. Op grond van deze wet is de werkgever voor 2017 verplicht voor zijn werknemer in loondienst een werkgeversheffing aan de Belastingdienst af te dragen van 6,65% [met een maximum van € 3.571 per jaar = 6,65% van € 53.701].

Zoals hiervoor reeds is aangegeven, bedraagt voor de pseudo-werknemers de inkomensafhankelijke bijdrage in 2017 5,40%. Echter, voor pseudo-werknemers is de werkgever niet verplicht deze bijdrage te vergoeden. Aangezien is besloten deze vergoeding niettemin ook in 2017 wél te geven, wordt dit door de fiscus beschouwd als een vrijwillige vergoeding. Dit betekent dat deze vergoeding in principe moet worden meegenomen bij de berekening van de verplichte afdracht van 5,40%. Uiteraard wordt u geacht een en ander als zodanig in de loonberekening te verwerken. De afdracht dient conform de volgende rekenregel te worden berekend:

$$\text{Afdracht} = 5,40\% * [\text{het honorarium} + \text{toeslag inzake reiskosten} + \text{fiscale bijtellingen}] * 100/94,60.$$

Dit betekent in concreto dat, als voorbeeld bij een inkomen van € 1.000,00 per maand, de berekende afdracht geen € 54,00 bedraagt maar € 57,08. De reden hiervoor is dat dit bedrag gebruteerd moet worden door het met de factor [100/94,60] te vermenigvuldigen. Het aldus berekende bedrag moet bij

⁶ premie ouderdomspensioen: [salaris +/- franchise] x deeltijdfactor x %

⁷ premie arbeidsongeschiktheidspensioen: [[salaris x deeltijdfactor] +/- franchise] x %

⁸ bij 23 jaar of ouder

het inkomen worden geteld als belaste vergoeding en worden ingehouden als inkomensafhankelijke bijdrage voor de Zvw.

Uiteraard blijft voor de bijtelling [dit speelt met name bij de diakens] het aangegeven maximum voor 2017 ad € 2.900 [5,40% van € 53.701] op jaarbasis gehandhaafd. Bij onze berekeningen van de honorering voor priesters en diakens voor 2017 is met het bovenstaande reeds rekening gehouden.

Vergoeding premie zorgverzekering

De rechtspositieregelingen van de pastoraal werk[st]ers is op dit punt in 2006 gewijzigd. De pastoraal werk[st]er en de gehuwde diaken ontvangen met ingang van 1 januari 2006 een tegemoetkoming in de premie voor een aanvullende zorgverzekering van € 10,00 bruto per maand, ongeacht de omvang van het dienstverband.

14. Vrijwilligersvergoeding

De vergoeding voor vrijwilligers blijft ongewijzigd. Deze vergoeding bedraagt ook voor 2017 maximaal € 150,00 per maand met een maximum van € 1.500,00 per jaar.

Wellicht ten overvloede wijzen wij er op dat bij de beoordeling van de vraag of iemand al dan niet bij wijze van beroep arbeid verricht het vooral van belang is of de beloning voor de werkzaamheden in verhouding staat tot de omvang en het tijdsbeslag van het werk. Feitelijk is de vraag: ontvangt de vrijwilliger een marktconforme beloning? Is dit laatste het geval, dan kan van een vrijwilligersvergoeding geen sprake zijn. Een belangrijk kenmerk van een vrijwilliger is immers dat een eventuele vergoeding in geen verhouding staat tot het tijdsbeslag en de aard van de verrichte werkzaamheden. Een vergoeding tot € 4,50 per uur voor iemand van 23 jaar of ouder [en tot € 2,50 per uur voor iemand jonger dan 23 jaar] wordt over het algemeen niet als een marktconforme beloning aangemerkt; de vrijwilligersregeling is dan dus van toepassing. De uitbetaalde vrijwilligersvergoedingen behoeven door parochies niet aan de belastingdienst te worden doorgegeven.

In de praktijk is gebleken dat in sommige gevallen door vrijwilligers in hun aangifte Inkomstenbelasting een gift ad € 1.500 aan de kerk wordt afgetrokken in verband met het niet ontvangen van een vrijwilligersvergoeding, echter zonder dat een dergelijke vrijwilligersvergoeding door de parochie daadwerkelijk is toegezegd. Het moge duidelijk zijn dat een dergelijke aftrek in de Inkomstenbelasting niet mogelijk is. Een dergelijke aftrek is alleen mogelijk indien met schriftelijke stukken kan worden aangetoond, dat een dergelijke gift ook daadwerkelijk heeft plaatsgevonden.

Voor verdere informatie over de regeling inzake de vrijwilligersvergoeding verwijzen wij graag naar de website van de belastingdienst (www.belastingdienst.nl).

15. Fiscaal aftrekbare giften

Tot 2014 was een periodieke gift alleen dan volledig fiscaal aftrekbaar indien deze was vastgelegd in een notariële akte. Bij periodieke giften vanaf 2014 hoeft dit niet meer. De gever kan ervoor kiezen om de gift via de notaris vast te leggen of via een schriftelijke, onderhandse overeenkomst tussen de gever en de begiftigde, de parochie, zijnde een algemeen nut beogende instelling [ANBI]. Voor gewone giften geldt een drempel van 1% van het drempelinkomen.

Wanneer is een gift een periodieke gift en aan welke voorwaarden dient deze te voldoen om volledig fiscaal aftrekbaar te zijn:

- de jaarlijkse gift dient minimaal 5 jaar achter elkaar te worden overgemaakt naar de parochie of diens rechtsopvolger;
- de hoogte van de jaarlijkse gift en de vijfjaarlijkse periode dient te worden vastgelegd in een overeenkomst tussen de geveer en de begiftigde;
- de gift stopt uiterlijk bij het overlijden van de geveer of één ander in de overeenkomst genoemde persoon;
- de parochie [ANBI] levert geen directe tegenprestatie aan de geveer.

Via de website van de belastingdienst is een voorbeeld-overeenkomst te downloaden, zie http://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/themaoverstijgend/programmas_en_for_mulier/en/overeenkomst_periodieke_giften.

16. Verzekeringen

Gebouwen en inventaris

Voor deze verzekeringen van parochies bestaan momenteel twee mogelijkheden, waarvan de verzekeringsvoorwaarden door het bisdom zijn beoordeeld en geaccepteerd. Dit betreft de navolgende mogelijkheden:

- **Claeren Risicobeheerders**, Parklaan 21^E, 5211 JJ 's-Hertogenbosch [contactpersoon de heer J. de Knecht, tel. 073-8507510]. Dit betreft een polis waarvoor de volgende verzekeringsmaatschappijen hebben ingetekend: Allianz Nederland Corporate, AIG Europe Limited Netherlands, Reaal Schadeverzekering Mij. N.V. en Liberty Mutual Insurance Europe Ltd.
- **Donatus Verzekeringen**, Hoff van Hollantlaan 8, 5243 SR Rosmalen [tel. 073-5221700].

Voor het afsluiten en/of verlengen van deze verzekeringen wordt aangeraden indien mogelijk bij beide aanbieders offerte aan te vragen om te komen tot een zorgvuldige keuze. Indien gewenst, is het econoom van het bisdom altijd beschikbaar voor een nadere toelichting in deze. Een bisdom kan het afsluiten en/of verlengen van verzekeringsovereenkomsten voor een duur langer dan een door het bisdom te bepalen aantal jaren aanmerken als een daad die het gewone beheer te boven gaat. Daarvoor is dan afzonderlijke bisschoppelijke goedkeuring vereist [via diocesane commissie van beheer].

Deze verzekeringen worden normaal gesproken afgesloten op basis van de herbouwwaarde van het betreffende gebouw. Deze polissen zijn meestal geïndexeerd. Daardoor vindt een automatische aanpassing plaats van de verzekerde bedragen aan de stijgende bouwrijzen.

Er zijn meerdere mogelijkheden om te verzekeren, zoals een dekking brand/storm condities, een dekking op brand/storm/inbraak condities of een dekking tegen uitgebreide condities. De voorkeur voor de ene of de andere dekking is afhankelijk van de feitelijke situatie. Verschil in dekking of eigen risico betekent uiteraard ook verschil in premie. In dit kader is het ook mogelijk om een eigen risico per schadegeval overeen te komen. Dit eigen risico per schadegeval mag niet hoger worden overeen gekomen dan een bedrag van € 1.500 per gebeurtenis.

Om premie te besparen wordt vaker de zogenaamde VORK-clausule voorgesteld. Bij een dergelijke clausule wordt de maximale dekking verlaagd, waarbij bij schade wordt vergoed tot aan het overeengekomen maximale bedrag. In het kader van de besprekingen daarover met Donatus kan een bisdom besluiten om voor kerkgebouwen, waarvoor geen besluit tot herbesteding is genomen, de minimale dekking te bepalen op door het bisdom vast te stellen percentage van de herbouwwaarde. Toepassing van een lagere VORK is in die gevallen dan ook niet toegestaan.

Collectieve contracten

Door het R.K. Kerkgenootschap is een aantal collectieve contracten afgesloten. Het betreft collectieve verzekeringen voor:

- aansprakelijkheid
- ongevallen
- aansprakelijkheid voor bestuurders van motorrijtuigen
- grafmonumenten

Als tussenpersoon voor de hieronder genoemde aansprakelijkheidsverzekering onder polisnummer 998329665 [Allianz], welke in de plaats is gekomen van de eerdere aansprakelijkheidsverzekering via Nationale Nederlanden, is aangewezen Claeren Risicobeheerders, gevestigd te 's-Hertogenbosch. Voor de overige verzekeringen is Donatus Verzekeringen, gevestigd te Rosmalen, de aangewezen intermediair of verzekeraar.

Aansprakelijkheidsverzekering

VERZEKERAAR: Allianz Nederland Corporate te Rotterdam

POLISNUMMER: 998329665

Intermediair: Claeren Risicobeheersers te 's-Hertogenbosch

Dekking: de maatschappij verzekert de aansprakelijkheid van de verzekerden ter zake van de in de polis omschreven hoedanigheid voor schade aan personen en schade aan zaken. Verzekerd bedrag: tot een maximum van € 2.500.000 per aanspraak. Eigen risico: € 500 voor zaakschade [voor letselschade geldt geen eigen risico].

Verzekerden:

Als verzekerden worden o.a. beschouwd:

- A. Het R.-K. Kerkgenootschap in Nederland en zijn bestuur;
- B. Bisdommen, dekenaten, parochies, charitasinstellingen en alle andere kerkelijke instellingen die op grond van de algemene bepalingen voor kerkelijke rechtspersonen en katholieke burgerlijke rechtspersonen in de RK Kerkprovincie als kerkelijk rechtspersoon worden aangemerkt en hun besturen;
- C. Vrijwillige medewerk[st]ers bij alle bedoelde instellingen;
- D. De seculiere en reguliere priesters, diakens, pastoraal werk[st]ers en studenten/stagiaires, ook zij die aan een seminarie of andere pastorale opleiding verbonden zijn;
- E. Inwonende huishoudelijke medewerk[st]ers.

Verzekerde hoedanigheid; alle voorkomende activiteiten, hoe ook genaamd, niets uitgezonderd, van verzekerde(n) primair en secundair verband houdende met het katholieke geloof in de ruimste zin van het woord, alsmede eigenaar/exploitant/verhuurder van onroerend goed, werkgever van personeel, alsmede de aansprakelijkheid van alle genoemde instellingen als werkgever, resp. opdrachtgever van vrijwillige medewerk[st]ers, koorzangers, misdienaars, collectanten, acolieten en dergelijke.

In aanvulling op voornoemde dekking geldt dat eveneens zijn gedekt aanspraken die voortvloeien uit de zogenaamde honoreringsregeling voor pastoors/kapelaans, seculiere priesters, gehuwde en ongehuwde diakens, indien en voor zover het Bisdom gehouden is om in geval van autoschade:

- bij een WAM/casco-dekking de terugval in no-claim te vergoeden of;
- bij uitsluitend een WAM-dekking de terugval no claim en cascoschade te vergoeden.

Particuliere aansprakelijkheid tot een maximum verzekerd bedrag per aanspraak van € 1.250.000 valt eveneens onder de dekking van deze verzekering met betrekking tot de navolgende personen:

- A. priesters, de seculiere en de door de bisschop benoemde reguliere priesters,
- B. inwonende huishoudelijke medewerk[st]er,
- C. ongehuwde diakens,
- D. inwonende studenten die als pastoraal werker een stage vervullen dan wel verbonden zijn aan een seminarie of andere pastorale opleiding,
- E. door de bisschop benoemde gehuwde diakens en pastoraal werk[st]ers en hun gezinsleden.

Omdat ook voor particuliere aansprakelijkheid een eigen risico geldt van € 500, bestaat voor alleenstaanden (priesters, ongehuwde diakens) de mogelijkheid dat risico voor een premie van € 24 per jaar apart te verzekeren. Voor een meerpersoonshuishouden bedraagt die premie € 32 per jaar. Deze aanvullende verzekering wordt aangeboden via Claeren Risicobeheersers [contactpersoon de heer J. de Knecht, tel. 073-8507510].

Ongevallenverzekering

VERZEKERAAR: Donatus Verzekeringen

POLISNUMMER: 90492

Intermediair: Donatus Verzekeringen

Deze verzekering geeft een dekking voor de risico's van overlijden of blijvende invaliditeit als gevolg van een ongeval.

Verzekerden: alle vrijwillig[st]ers, althans de niet gehonoreerde personen, op enigerlei wijze actief ten behoeve van de RK Kerkprovincie, Bisdommen, Dekenaten, Parochies, Caritasinstellingen en alle andere kerkelijke instellingen die op grond van de algemene bepalingen voor kerkelijke rechtspersonen en katholieke burgerlijke rechtspersonen in de RK Kerkprovincie als kerkelijk rechtspersoon worden aangemerkt.

Verzekerde bedragen:

- A. € 25.000,= per persoon in geval van overlijden,
- B. € 50.000,= per persoon in geval van blijvende invaliditeit,
- C. € 1.000,= per persoon (extra), direct uit te betalen zodra sprake is van een A of B uitkering.

Dekking: voor de verzekerden geldt de dekking tijdens het verrichten van werkzaamheden in opdracht van of ten behoeve van verzekeringnemer alsmede het rechtstreeks gaan naar deze werkzaamheden en terug naar huis.

Eindleeftijd: de polis kent geen leeftijdsgrens.

Aansprakelijkheidsverzekering voor bestuurders van motorrijtuigen (WEGAM)

VERZEKERAARS:

- Reaal Schadeverzekeringen N.V. voor 24%,
- Avero Achmea voor 19%,
- London Verzekeringen N.V. voor 19%,
- ASR Schadeverzekeringen N.V. voor 19%,
- Nationale Nederlanden voor 19%.

De gevolmachtigde: Voogd & Voogd Verzekeringen CV.

POLISNUMMER: 1948965385

Intermediair: Donatus Verzekeringen

Op 12 januari 2001 heeft de Hoge Raad een arrest gewezen dat de aansprakelijkheid van de werkgever voor bedrijfsongevallen van zijn werknemers in belangrijke mate uitbreidt. In het arrest, bekend geworden onder de naam Arena arrest, heeft het hoogste rechtscollege beslist dat de werkgever de letselschade dient te vergoeden die een werknemer leidt als bestuurder van een motorrijtuig dat bij een verkeersongeval is betrokken. Voorwaarde is wel dat de schade wordt geleden tijdens werktijd.

Omdat de schade die de bestuurder lijdt, niet wordt gedekt door de WA-verzekering van het motorrijtuig noch door de standaard aansprakelijkheidsverzekering, is voor dit risico een collectieve werkgeversaansprakelijkheidsverzekering voor bestuurders van motorrijtuigen (Wegam) afgesloten.

Verzekerden: de verzekering is van kracht voor medewerkers in loondienst en vrijwilligers van het R.-K. Kerkgenootschap, bisdommen, dekenaten, parochies en van alle andere onder of aan genoemde organen ressorterende of gelieerde stichtingen, verenigingen en instellingen.

Dekking: het risico van autoritten van de verzekerde personen indien en voor zover men een auto bestuurt en letsel oploopt waarvoor men de "werkgever" aansprakelijk kan stellen. Dat wil zeggen: het risico van letselschade van de werknemer die in werktijd en in opdracht van zijn werkgever een auto bestuurt en daarmee, zonder opzet of roekeloosheid, een ongeluk heeft veroorzaakt.

Verzekerd bedrag: tot een maximum van € 1.000.000,= per gebeurtenis.

Eigen risico: indien de eigenaar van de auto slechts een WA-verzekering heeft voor deze auto is bij schade een eigen risico van € 1.000,- van toepassing.

Grafmonumentenverzekering

VERZEKERAAR: Donatus Verzekeringen

POLISNUMMER: 56139

Intermediair: Donatus Verzekeringen

Verzekerd: alle grafmonumenten en columbaria op katholieke begraafplaatsen, voor zover deze worden beheerd door een publieke of private kerkelijke instelling van de R.K. Kerk.

Dekking: gedekt is schade aan de verzekerde zaken tegen alle van buiten komende onheilen die zich plotseling manifesteren. Schade aan een grafmonument veroorzaakt tijdens werkzaamheden door personeel, vrijwilligers c.q. derden, is derhalve ook verzekerd.

Niet gedekt: niet gedekt is schade door wind en/of storm, tenzij veroorzaakt door een ander voorwerp dat ten gevolge van wind en/of storm in aanraking is gekomen met het grafmonument dan wel het columbarium. Schade aan een grafmonument veroorzaakt door b.v. vallende takken/bomen dan wel door een ander omvallend grafmonument, is derhalve verzekerd.

Eigen risico: € 200 per grafmonument per gebeurtenis c.q. € 50 per gebeurtenis per strekkende meter voor een columbarium, met een maximum van € 2.000 per gebeurtenis per begraafplaats.

Verzekerd bedrag: tot een maximum van € 2.300 per grafmonument per gebeurtenis waarop het eigen risico nog in mindering wordt gebracht.

Let op: begraafplaatsen die geen eigendom zijn van een parochie c.q. die niet beheerd worden door een parochie of een kerkelijke rechtspersoon zijn niet gedekt door voornoemd collectief contract van het R.K. Kerkgenootschap.

Schademelding

In geval van schade is men verplicht dit zo spoedig mogelijk, d.w.z. binnen 72 uur, te melden bij de verantwoordelijk intermediair. Schademeldingen dienen niet aan het bisdom te geschieden, omdat daardoor ongewenste vertragingen en wellicht misverstanden ontstaan.

Na een schademelding ontvangt u een schadeformulier. Op dit schadeformulier gelieve men opgaaf te verstrekken over de oorzaak en de aard van de schade en verder alle vereiste inlichtingen te geven, welke voor de beoordeling van de schade en afwikkeling noodzakelijk zijn. Zonder een uitvoerige omschrijving van de toedracht, is afwikkeling van de schade niet mogelijk. Intussen heeft men zich tegenover ieder ander te onthouden van toezeggingen, verklaringen, handelingen of betaling, waaruit erkenning van de verplichting tot schadevergoeding zou kunnen worden afgeleid.

Mantelcontracten

Voor het R.K. Kerkgenootschap zijn via mantelcontracten faciliteiten gecreëerd voor:

- Ziekengeldverzekering,
- Arbodienstverlening,
- Ziektekostenverzekeringen,
- WGA Eigen Beheer Daggeldverzekeringen,
- WGA Hiaatverzekering.

Voor meer informatie over al deze producten kunt u contact opnemen met Donatus Verzekeringen, gevestigd te Rosmalen. Onderstaand treft u nadere informatie aan over deze producten. Het betreft slechts een resumé en u kunt er daarom geen rechten aan ontleen.

Ziekengeldverzekering

Werkgevers zijn verplicht het loon van hun zieke werknemers twee jaar lang door te betalen. Tegelijkertijd hebben werkgevers aanzienlijk meer verantwoordelijkheid gekregen bij re-integratie van zieke werknemers. Het is mede om die reden dat de mogelijkheid wordt geboden deze financiële risico's te verzekeren.

Door het R.K. Kerkgenootschap is ten behoeve van parochies en andere kerkelijke instellingen, met Nationale Nederlanden een mantelovereenkomst gesloten.

- premie [per 01-01-2016]: 2,72 % van de verzekerde loonsom
- eigen risico: 2 weken
- uitkeringsduur: maximaal 104 weken [na 2 weken eigen risico]
- dekking: 70% van de verzekerde loonsom, voor zowel het eerste als het tweede ziektejaar.

Het is ook mogelijk een andere dekking te kiezen. Voor het eerstejaarsrisico kan men kiezen uit verschillende eigen risico termijnen. Deze zogenoemde wachtdagen worden per ziektegeval in mindering gebracht op de uitkering vanuit Nationale Nederlanden. Er kan worden gekozen uit een eigenrisico termijn van 2, 4, 6, 13 of 26 weken. Voor het eerste ziektejaar kan men kiezen voor een dekkingpercentage van 100% of 70%. Voor het tweede ziektejaar is altijd een dekking van 70% van toepassing.

Arbodienstverlening

Door het R.-K. Kerkgenootschap is ten behoeve van parochies en andere kerkelijke instellingen, met MaetisArdyn een mantelovereenkomst gesloten.

Nadrukkelijk wordt geadviseerd, mede ter afwenteling van een aantal [administratieve] risico's, te kiezen voor Beter voor de Kerk van MaetisArdyn. Beter voor de Kerk geeft een uitgebreide dekking en bestaat uit voorzorg, zorg en nazorg. U betaalt een premie van € 135,00 per medewerker per jaar. Dit tarief is exclusief BTW.

Ziektekostenverzekering

Door het R.-K. Kerkgenootschap is een mantelovereenkomst voor een collectieve verzekering gesloten met CZ Zorgverzekering. Het aanbod geldt voor priesters, diakens, pastoraal werk(st)ers en overige medewerk(st)ers werkzaam binnen het R.K. Kerkgenootschap [met de leden van hun gezin].

WGA- eigen beheer daggeldverzekeringen

Sinds 1 januari 2007 is het voor elke werkgever mogelijk „eigenrisicodrager” te worden voor de WGA-uitkeringen [Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten]. Door het R.-K. Kerkgenootschap is hiervoor een mantelovereenkomst voor een collectieve verzekering gesloten met Nationale Nederlanden. Het aanbod om eigen risicodrager te worden geldt voor parochies en overige kerkelijke instellingen.

Indien u eigen risicodrager wordt, bent u verantwoordelijk voor de loondoorbetaling bij ziekte van uw medewerkers gedurende het 3e tot en met het 12e jaar. Deze verzekering sluit qua periode aan op de bij C1 genoemde ziekingeldverzekering. Het UWV bepaalt de hoogte van de uitkering die door Nationale Nederlanden wordt betaald. Indien de medewerker na het 12e jaar nog steeds arbeidsongeschikt is wordt de betaling van de uitkering overgenomen door het UWV.

Per 01-01-2015 bedraagt de premie voor de WGA Eigen Beheer Daggeldverzekering RKE voor relaties met een ziekingeldverzekering 0,45%. Ten opzichte van de geldende premie binnen bedrijfstak 35 is door Nationale Nederlanden een korting verleend van 20%. Het is vanaf 01-01-2013 niet meer mogelijk deze verzekering zonder een ziekingeldverzekering bij Nationale Nederlanden af te sluiten. Voor de WGA Eigen Beheer Daggeldverzekering is een minimumpremie van € 250,00 van toepassing.

WGA Hiaatverzekeringen

Indien er sprake is van arbeidsongeschiktheid, hebben de meeste werknemers via het pensioenfonds een basisdekking. Wanneer de werknemer dan een vervolguitkering ontvangt, krijgt deze in dat geval vanuit het pensioenfonds een aanvulling tot 70% van het laatst verdiende loon vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage. Werknemers kunnen hierdoor nog steeds in financiële problemen komen. De WGA Hiaat aanvullingszekerheid Plus verzekering binnen de mantelovereenkomst is een aanvulling op deze basisdekking en geeft alle werknemers die in de WIA terechtkomen een aanvulling tot minimaal 70% van het laatst verdiende salaris. Het premiepercentage voor deze dekking is vastgesteld op 0,45%.

Voor werknemers die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn, zijn er een tweetal opties; een WGA inkomensaanvulling met een uitkeringsduur van 5 jaar waarvoor de premie 0,12% over de totale loonsom bedraagt of een WGA- inkomensaanvulling met een uitkeringsduur van 10 jaar waarvoor de premie 0,23% over de totale loonsom bedraagt.

17. Energie voor kerken

Voor parochies bestaat de mogelijkheid om deel te nemen aan het Collectief Energie voor Kerken (www.energievoorkerken.nl). Het collectief inkopen van energie voor kerkgenootschappen is een ini-

tatief van de Commissie Kerkelijke Gebouwen van het Interkerkelijk Contact in Overheidszaken (CIO-K). Het collectief “Energie voor Kerken” is opgericht om voor haar deelnemers een zo scherp mogelijke energieprijis te realiseren. De juiste kwaliteitseisen en de te nemen risico’s worden daarbij in acht genomen. Daarnaast wil Energie voor Kerken de juiste balans creëren tussen de vier MVO pijlers: duurzame organisatie, duurzame relaties, transparantie en samen verduurzamen. Hiermee wil zij bijdragen aan een duurzame wereld. Het inkopen van 100% duurzame energie is een belangrijk aandeel in deze bijdrage.

Binnen dit initiatief is Greenchoice opnieuw gekozen als leverancier. Gekozen is daarbij voor 100% Nederlandse windenergie en vergroening van het gas door middel van 100% CO2 compensatie.

Het CIO-K wordt voor de energie inkoop begeleid door Hellemans Consultancy, Willem Arntszlaan 115b, 3734 EE Den Dolder [contactpersoon mevrouw Sonja Boer, 030-7670121).

18. Einde ‘Verklaring arbeidsrelatie [VAR]’ per 1 mei 2016

Op het moment dat derden voor uw parochie werkzaamheden verrichten als zelfstandig ondernemer zonder personeel of als freelancer (bijvoorbeeld een organist die daarvoor een factuur aan de parochie stuurt), en u twijfelt of er misschien toch sprake is van een dienstbetrekking, zult u zich er van dienen te vergewissen in hoeverre er bij uw parochie een verplichting zou kunnen liggen ter zake van inhouding of afdracht van loonheffingen. Het gaat bij loonheffingen om de loonbelasting/premie volksverzekeringen, de premies werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw).

Om duidelijkheid te verkrijgen over de fiscale positie als ondernemer van de betreffende organist, was het tot 1 mei 2016 mogelijk van de betreffende derde een zogenaamde VAR-verklaring te verlangen, waarin door de Belastingdienst werd bevestigd dat de betreffende inkomsten als inkomsten uit onderneming werden gekwalificeerd en niet als inkomsten uit arbeid konden worden gezien. De VAR-verklaring had een vrijwarende werking tegen door de Belastingdienst op te leggen boetes en tegen mogelijke naheffing van loonheffingen. In sommige gevallen ging het in het verleden slechts om schijnzelfstandigheid. Modelovereenkomsten vervangen sinds 1 mei 2016 de VAR, wat met name van belang is in die gevallen waarin er twijfel kan bestaan of er al dan niet sprake is van een dienstbetrekking tussen ‘werkverschaffer’ en ‘werkende’.

Er is in het afgelopen jaar na de invoering van de wet Deregulering beoordeling arbeidsrelaties (DBA) de nodige onrust en onzekerheid ontstaan, omdat in de praktijk niet altijd helder is of een bepaalde opdracht buiten loondienst c.q. niet in dienstbetrekking wordt verricht en aan welke voorwaarden moet worden voldaan vanuit het arbeidsrecht. Om die onrust weg te nemen heeft het Kabinet in het najaar van 2016 besloten de implementatietermijn van de wet DBA tot 1 januari 2018 te verlengen. In deze periode worden geen boetes of naheffingen opgelegd, tenzij er duidelijk sprake is van kwaadwillendheid van partijen. Voorts gaat de Belastingdienst, waar dat nodig is, een coachende rol vervullen op de werkvloer ter juiste naleving van de wet DBA. Tot slot laat het Kabinet onderzoeken of het arbeidsrecht herijkt moet worden om beter aan te sluiten bij de praktijk.

Indien vooraf al duidelijk is, dat er voldaan wordt aan een van de 3 volgende voorwaarden is een modelovereenkomst niet nodig:

1° De opdrachtnemer is vrij vervangbaar; en/of

2° De opdrachtnemer werkt niet onder het gezag van de opdrachtgever; en/of

3° Er is geen sprake van loon.

(Vgl. Handboek Loonheffingen 2016;

<http://www.belastingdienst.nl/bibliotheek/handboeken/html/boeken/HL/index.html#top>

het Handboek Loonheffingen 2017 is vanaf begin februari 2017 online te raadplegen.)

Landelijk wordt bezien of voor kerkmusici die als zzp-er werkzaam zijn een eigen modelovereenkomst moet worden ontwikkeld die aan de Belastingdienst zal worden voorgelegd, of dat volstaan kan worden met de “Algemene modelovereenkomst geen werkgeversgezag”. Vooralsnog wordt aanbevolen de “Algemene modelovereenkomst geen werkgeversgezag” te gebruiken die is te downloaden via

http://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/themaoverstijgend/brochures_en_publicaties/voorbeeldovereenkomst_geen_werkgeversgezag

Wanneer het handhavingsbeleid van de wet DBA beter is uitgekristalliseerd (met name ten aanzien van de criteria waaraan een opdracht moet voldoen om niet als een verkapte dienstbetrekking gekwalificeerd te worden), zal landelijk een besluit worden genomen over het voorleggen van een eigen modelovereenkomst voor bv. kerkmusici aan de Belastingdienst. Zodra hier meer over bekend is, wordt u daarover geïnformeerd.

Volgt ondertekening bisdom