

ROOMS-KATHOLIEKE BISSCHOPPENCONFERENTIE

Secretaris-generaal

Utrecht

18 september 2013

Aan de staven van de bisdommen
van de Nederlandse Kerkprovincie

uw kenmerk

BK130661/cvs

ons kenmerk

BK

afdeling

onderwerp

BV 40/1992
Verklaring Omtrent het Gedrag
(VOG)

L.S.,

Bij dezen ontvangt u in bijlage 1 een handleiding die is bedoeld voor het (laten) aanvragen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) door een persoon die vanaf 1 januari 2014 een nieuwe aanstelling of benoeming verlangt voor één van de in bijlage 1a genoemde functies in de Rooms-Katholieke Kerk in Nederland.

De bijlagen 2, 3 en 4 bevatten overige noodzakelijke informatie.

We vragen u bovengenoemde informatie spoedig onder de aandacht te brengen van – en te bespreken met de rectoren van opleidingen, de betrokken bisschoppelijk gedelegeerde(n) alsmede de benoemingfunctionaris(sen).

We verzoeken u vriendelijk de informatie vervolgens – voor een gelijktijdige verzending in de bisdommen – op 15 oktober a.s. te verzenden aan de pastoors van de parochies alsmede de besturen van parochiële caritasinstellingen en de besturen van andere publieke kerkelijke rechtspersonen. Op 1 november a.s. wordt de informatie gepubliceerd op de website www.rkkerk.nl en wordt bekendheid gegeven aan de VOG-regeling middels een persbericht.

bezoekadres

Biltstraat 121

postadres

Postbus 13049

3507 LA Utrecht

telefoon

030 232 69 25

fax

030 233 46 01

e-mail

SecrBK@rkk.nl

homepage

www.rkkerk.nl

Wat is een VOG ?

In het maatschappelijk verkeer is het al geruime tijd vanzelfsprekend dat van een persoon wordt gevraagd een VOG over te leggen alvorens een bepaalde taak of functie te kunnen gaan vervullen. De VOG is een verklaring waaruit blijkt dat het gedrag van de betreffende persoon in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de samenleving. Een speciale dienst van het Ministerie van Justitie en Veiligheid, COVOG (Centraal Orgaan Verklaring Omtrent het Gedrag) genaamd, screent het gedrag van personen die een VOG aanvragen en geeft zo mogelijk de VOG af.

Voor sommige taken of functies in het maatschappelijk leven is de VOG al langer verplicht. Zo heeft het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap bepaald dat een onderwijzer, een gastouder en degere die toezicht houdt tijdens tussenschoolse opvang een VOG moeten overleggen. Ook wanneer iemand in zijn/haar taak of functie omgaat met vertrouwelijke gegevens, kwetsbare personen, geld of goederen kan het overleggen VOG een noodzakelijke voorwaarde zijn voor het kunnen uitoefenen van die taak of functie.

Aanleiding voor introductie VOG-regeling

De Nederlandse bisschoppen en het Bestuur van de Konferentie Nederlandse Religieuzen (KNR) achten het niet alleen noodzakelijk maar ook goed en wenselijk dat de Rooms-Katholieke Kerk in Nederland aansluiting zoekt bij de hiervoor geschetste maatschappelijke praktijk met betrekking tot het aanvragen van een VOG voor een bepaalde taak of functie. De conclusies en aanbevelingen van de (voormalige) Commissie van Onderzoek naar Seksueel Misbruik van Minderjarigen in de Rooms-Katholieke Kerk zijn voor de Nederlandse bisschoppen en hogere oversten een reden temeer om de VOG systematisch te gaan voorschrijven voor de uitoefening van een bepaald aantal functies binnen de Rooms-Katholieke Kerk in Nederland.

De Nederlandse bisschoppen hebben daarom op 19 februari 2013 besloten dat *voordat* een in bijlage 1 bij deze brief genoemde functie (nummers 1 t/m 12) binnen de Rooms-Katholieke Kerk in Nederland kan worden uitgeoefend, vanaf 1 januari 2014 een VOG moet zijn verkregen door de persoon die vanaf 1 januari 2014 in deze functie wordt benoemd of aangesteld.

In voorkomende gevallen zullen ook hogere oversten van religieuze instituten en van sociëteiten van apostolisch leven, verenigd in de KNR, voor nieuwe leden en voor een aantal functies binnen die instituten en sociëteiten een VOG gaan verlangen. Deze functies zijn op dezelfde lijst opgenomen (nummers 13 t/m 15). De praktische invoering wordt binnen de KNR geregeld.

Vanaf wanneer en voor wie geldt de VOG-regeling ?

De regeling geldt niet voor personen die op 1 januari 2014 (ofwel benoemd, ofwel aangesteld, ofwel zonder benoeming of aanstelling) reeds feitelijk werkzaam waren in een of meer van de in bijlage 1 genoemde functies.

De regeling geldt wel voor iedere persoon die vanaf 1 januari 2014 voor de eerste keer of opnieuw wordt benoemd en / of aangesteld in een of meer van de in bijlage 1 genoemde functies, waarvoor het voorafgaand verkregen hebben van een VOG als noodzakelijke voorwaarde is voorgeschreven.

Voorbeeld 1: Een priester, diaken of pastoraal pastoraal werk(st)er die op 1 januari 2014 reeds met een bisschoppelijke zending en benoeming in een bepaalde parochie werkzaam is, behoeft niet alsnog een VOG aan te vragen. Om na 1 januari 2014 in een andere parochie een nieuwe bisschoppelijke zending en benoeming als priester, diaken of pastoraal werk(st)er te kunnen krijgen, is het voorafgaand daaraan verkregen hebben van een VOG echter een noodzakelijke voorwaarde.

Voorbeeld 2: Een persoon die op 1 januari 2014 reeds als koster werkt, behoeft niet alsnog een VOG aan te vragen. Om vervolgens na 1 januari 2014 een benoeming te kunnen krijgen als bestuurslid van een publieke kerkelijke rechtspersoon die ter zake van de financiën van deze rechtspersoon tekenbevoegdheid heeft, is voor deze persoon het voorafgaand daaraan verkregen hebben van een VOG echter een noodzakelijke voorwaarde.

Noodzaak van schriftelijke vastlegging van een benoeming of aanstelling in een functie waarvoor een VOG is vereist

Voor een goede introductie en implementatie van de onderhavige VOG-regeling voor de in bijlage 1 opgesomde functies in de Rooms-Katholieke Kerk in Nederland

is het noodzakelijk dat –voor zover dat nog niet geschiedt – iedere benoeming of aanstelling in een functie waarvoor een VOG vereist wordt schriftelijk wordt vastgelegd in een document dat zowel wordt ondertekend door degene die benoemt / aanstelt als door degene die in de functie benoemd / aangesteld wordt. In dit document dient te worden verklaard dat de vereiste VOG daadwerkelijk is verkregen. Voor de personen genoemd in de categorieën 8, 9 en 10 van de "Lijst van personen voor wie voor infunctietreding een VOG is vereist" (bijlage 1) is dit document de modelovereenkomst parochievrijwilliger.

VOG als extra toets naast andere vormen van onderzoek betreffende de geschiktheid van een kandidaat

In de praktijk zijn er meerdere methoden van onderzoek naar de geschiktheid van de kandidaat voor de verlangde functie. Naast onder meer het opvragen van een CV, gesprekken met de betrokkene en het inwinnen van referenties omtrent zijn/haar persoon en achtergronden, is de aanvraag van een VOG bedoeld om te kunnen vaststellen of er justitiële bezwaren zijn tegen de vervulling van de functie die hij/zij in de Rooms-Katholieke Kerk in Nederland wil gaan uitoefenen.

De aanvraag van een VOG wordt zoals gesteld beoordeeld door de toetsende instantie, het COVOG. Deze beoordeling heeft een belangrijke, maar ook beperkte focus. Het COVOG baseert haar oordeel enkel op de bij justitie al dan niet bekende gegevens over de betrokkene, zoals strafrechtelijke veroordelingen en zaken die bij het Openbaar Ministerie nog in behandeling zijn, bijvoorbeeld een verdenking van een ernstig misdrijf (uit privacyoverwegingen kan enkel het COVOG, op basis van de bij justitie bekende gegevens van de betrokkene, de afweging maken of betrokkene geschikt is voor de functie waarvoor de VOG is aangevraagd).

Nota bene: Om het COVOG in staat te stellen om deze afweging zo goed mogelijk te maken, is het van essentieel belang dat zowel de kerkelijke instelling als de aanvrager van de VOG het aanvraagformulier zo adequaat en zorgvuldig mogelijk invullen. Dit opdat het COVOG een goed beeld heeft van de aard en inhoud van de functie in de Rooms-Katholieke Kerk in Nederland waarop de aanvraag van de VOG betrekking heeft.

Voorts moet worden opgemerkt dat voor de vervulling van bepaalde functies in de Rooms-Katholieke Kerk in Nederland niet alleen het overleggen van een VOG als noodzakelijke voorwaarde wordt voorgeschreven, maar daarnaast aanvullende voorwaarden moeten zijn vervuld alvorens de functie kan worden uitgeoefend. Hierbij kan bijvoorbeeld worden gewezen op het in de Rooms-Katholieke Kerk in Nederland reeds gebruikelijke reguliere antecedentenonderzoek, dat voorafgaand aan de aanname dient te geschieden ten aanzien van alle kandidaten voor een functie/ stage waarbij de kerkelijke overheid als benoemende of zendende instantie optreedt en waarbij de kandidaat al in een functie werkzaam is of is geweest met een benoeming of zending van een andere kerkelijke overheid (zie hiervoor het *Protocol en Formulier inzake het navragen van de antecedenten op het gebied van seksueel misbruik door kandidaten voor een functie/stage waarbij de kerkelijke overheid als benoemende of zendende instantie optreedt*- zie www.rkkerk.nl en www.knr.nl).

Vergoeding van kosten aanvraag van een VOG

Nadat de aangevraagde VOG door de betreffende persoon wordt verkregen, vergoedt de kerkelijke instelling aan wie de VOG vervolgens dient te worden overgelegd de kosten die zijn verbonden aan de aanvraag van de VOG.

Nota bene: De staatssecretarissen Teeven (Veiligheid en Justitie) en Van Rijn (VWS) hebben op 15 juli 2013 de Tweede Kamer laten weten dat het verstrekken van een gratis VOG voor vrijwilligers blijkens de pilot "Gratis VOG voor vrijwilligers" werkt en daarom vanaf het najaar van 2014 structureel wordt ingevoerd.

Geldigheidsduur van een VOG

De Nederlandse overheid heeft aan de VOG niet een bepaalde geldigheidsduur gesteld. In de Rooms-Katholieke Kerk in Nederland valt de geldigheidsduur van een VOG die is verkregen voor een bepaalde benoeming of aanstelling samen met de duur van die benoeming of aanstelling.

Handleiding voor het (laten) aanvragen van een VOG


In de bijlage bij deze brief treft u een handleiding aan waarin aan de hand van de betreffende overheidsdocumenten voor alle betrokkenen stapsgewijs uiteen wordt gezet

- voor welke functies in de Rooms-Katholieke Kerk in Nederland een VOG noodzakelijk is;
- op welke wijze een VOG moet worden aangevraagd;
- aan welke kerkelijke instelling de VOG moet worden overgelegd en
- wie verantwoordelijk is voor de archivering en het beheer van de overlegde VOG.

Mocht u hierover nog vragen hebben, dan kunt u zich wenden tot de verantwoordelijke functionaris voor benoemingen van het bisdom waartoe u behoort.

De Nederlandse Bisschoppen vertrouwen er op dat de invoering van het VOG-vereiste voor de genoemde functies in de Rooms-Katholieke Kerk in Nederland zal bijdragen aan een klimaat van zorgvuldigheid, vertrouwen en verantwoordelijkheid in de Rooms-Katholieke Kerk in Nederland.

Met hoogachting en vriendelijke groet,



Mr. dr. J.B.M. Nijhuis, diaken
Secretaris-generaal van de Nederlandse Bisschoppenconferentie

Bijlagen

1. Handleiding voor het invullen van het aanvraagformulier voor een Verklaring omtrent het Gedrag (VOG)
 - a. Lijst van personen voor wie vóór infunctietreding een Verklaring omtrent het Gedrag VOG is vereist
 - b. Model Aanvraagformulier Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)
2. Model informatiebrief ter invoering van de Verklaring omtrent het Gedrag (VOG) in de Rooms-Katholieke Kerk in Nederland
3. Model informatiebrief voor vrijwilligers die worden verzocht een Verklaring omtrent het Gedrag (VOG) aan te vragen
4. Model overeenkomst parochievrijwilliger